

RENCANA PROGRAM KERJA DAN ANGGARAN JANUARI - DESEMBER 2024

UNIT/ BIDANG : PROGRAM STUDI PROFESI NERS F.KEP - IKI

Indikator Kinerja PT	Renstra	Program Kerja Unit/Bidang	Evaluasi Kinerja Unit/Bidang Tahun 2023	Rencana Kegiatan	Periode Pelaksanaan	PIC	Target/Indikator Kinerja Unit/Bidang Tahun 2024	Anggaran
IKU 1 : Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak	1. Masa tunggu/ mendapat pekerjaan	1. Masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan 2. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya 3. Presentase lulusan yang bekerja di tingkat lokal/berwirausaha non Badan Hukum 4. Persentase lulusan yang bekerja di tingkat nasional/berwirausaha Badan Hukum 5. Persentase lulusan yang bekerja di	1. Masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan < 3 bulan 2. 100% lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya 3. 100% lulusan yang bekerja di tingkat lokal/berwirausaha non Badan Hukum 4. 100% lulusan yang bekerja di tingkat nasional/berwirausaha Badan Hukum 5. 1% lulusan yang bekerja di tingkat multinasional/internasional 6. 1% Persentase mahasiswa ners berwiraswasta 7. 70% pelacakan dan perekaman data lulusan ners	1. Melakukan Kerjasama dengan bagian kemahasiswaan dan alumni mengikutisertakan mahasiswa profesi ners di kegiatan Job fair 2. Melakukan kerjasama dengan pimpinan rumah sakit yang sudah dan yang belum menjalin MOU dalam kegiatan rekrutment alumni 3. Melakukan Kerjasama dan komunikasi persuasif bersama alumni ners yang sudah	Bulan Januari - Desember tahun 2024	Ka UP Kabag Bidang Kemahasiswaan dan alumni Dekan F.Kep WR 3 WR 1	1. 100% Alumni mendapat pekerjaan kurang dari 3 bulan 2. 100% lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya 3. 100% lulusan yang bekerja di tingkat lokal/berwirausaha non Badan Hukum 4. 100% lulusan yang bekerja di tingkat nasional/berwirausaha Badan Hukum 5. 30% lulusan yang bekerja di tingkat multinasional/internasional 6. 30% Persentase mahasiswa ners berwiraswasta 7. 100% pelacakan dan perekaman data lulusan ners	WR 3

		tingkat multinasional/ internasional 6. Persentase mahasiswa berwiraswasta 7. Persentase pelacakan dan perekaman data lulusan 8. Persentase kepuasan pengguna hasil lulusan 9. Presentase lulusan PT dengan gaji minimum sebesar 1.5 x UMR 10. Persentase mahasiswa melanjutkan studi	8. 70% kepuasan pengguna hasil lulusan 9. 70% lulusan PT dengan gaji minimum sebesar 1.5 x UMR 10. 10% mahasiswa ners melanjutkan studi program magister spesialis	bekerja melalui media sosial untuk recruitment tenaga perawat 4. Melakukan Kerjasama dan komunikasi persuasive berkisambungan dengan alumni terkait pelacakan tempat bekerja dan presentase gaji serta kepuasan pengguna lulusan 5. Melakukan diskusi dengan fokus grup discuss dengan alumni untuk melanjutkan studi ke program magister spesialis serta membantu membuat rekomendasi studi lanjut			8. 100% kepuasan pengguna hasil lulusan 9. 100% lulusan PT dengan gaji minimum sebesar 1.5 x UMR 10. 50 % mahasiswa ners melanjutkan studi program magister spesialis	
--	--	--	--	---	--	--	---	--

				berdasarkan keperluan dari kampus yang dituju.				
	2. Meningkatkan nilai-nilai Melayani, Mengasihi dan Mencerahkan	1. Jumlah kegiatan implementasi <i>Go Green</i> 2. Partisipasi dalam kegiatan bakti social dan tanggap bencana nasional 3. Jumlah kegiatan pengembangan pendidikan berkarakter 4. Jumlah kegiatan Penanaman nilai-nilai Hidup Kristiani	1. Mahasiswa belum mengikuti kegiatan <i>Go Green</i> yang diselenggarakan di tingkat perguruan tinggi 2. Mahasiswa belum mengikuti kegiatan bakti social dan tanggap bencana 3. Mahasiswa profesi ners mengikuti kegiatan <i>Coaching Character Building (CCB)</i> di awal pendidikan profesi ners secara rutin untuk pengembangan Pendidikan berkarakter 4. Mahasiswa profesi ners mengikuti kegiatan <i>Coaching Character Building</i>	1. Melakukan Kerjasama bersama bagian kemahasiswaan dan alumni untuk mendapatkan informasi kegiatan bakti social dan tanggap bencana nasional 2. Melakukan Kerjasama dan komunikasi dengan bagian UPKK terkait pelaksanaan pelatihan pendidikan karakter yang dilaksanakan oleh bagian UPKK, untuk mendapatkan rencana tindak	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag Bidang Kemahasiswaan dan alumni Dekan F.Kep WR 3 WR 1 Pdt Kampus	1. 100% mahasiswa ners dapat berpartisipasi dalam kegiatan bakti social dan tanggap bencana nasional 2. 100% mahasiswa ners dapat menerapkan budaya kerja 5C dan Nilai-Nilai kristiani 3M : Mengasihi, Melayani, mencerahkan selama Pendidikan profesi ners 3. 80% mahasiswa ners dapat mengikuti kegiatan pekan kreatifitas mahasiswa di tingkat regional, nasional dan internasional dan mendapatkan hasil terbaik	WR 3

			(CCB) dengan penanaman nilai nilai Hidup Kristiani 3M ; Mengasihi, Mencerahkan, Melayani secara rutin di tahap awal Pendidikan profesi ners	lanjut hasil pelatihan yang dapat di implementasikan di setiap stase keperawatan 3. Melakukan komunikasi dengan bagian UPKK untuk dapat mengadakan kegiatan program bimbingan dan konseling yang terjadwal rutin bagi mahasiswa ners selama Pendidikan profesi ners 4. Melakukan Kerjasama dengan bagian kemahasiswaan dan alumni untuk dapat mahasiswa profesi ners mengikuti kegiatan pekan kreatifitas mahasiswa di				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

				tingkat regional, nasional dan internasional				
IKU 2: Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus	1. Kemahasiswaan	1. Persentase mahasiswa menghabiskan 20 SKS diluar kampus 2. Persentase mahasiswa penerima beasiswa 3. Jumlah mahasiswa menjuarai lomba di bidang akademik tingkat nasional 4. Jumlah mahasiswa menjuarai lomba di bidang akademik tingkat internasional 5. Jumlah mahasiswa menjuarai lomba di bidang non akademik tingkat nasional	1. Belum terlaksananya mahasiswa ners dapat mengikuti kegiatan magang praktik di RS 2. 50% mahasiswa ners angkatan XXVII menerima beasiswa 3. Belum diikutsertakannya mahasiswa ners mengikuti lomba di bidang akademik tingkat nasional baik perorang atau kelompok 4. Belum diikutsertakannya mahasiswa ners mengikuti lomba di bidang akademik tingkat internasional baik perorang atau kelompok 5. Mahasiswa ners menjadi juara 1	1. Melakukan komunikasi dengan bagian kerjasama untuk mendapatkan dari RS yang sudah MOU tentang program magang RS dan dapat diberikan kesempatan bagi mahasiswa ners untuk mengikuti program magang 2. Melakukan komunikasi dengan bidang kemahasiswaan dan alumni tentang program beasiswa mahasiswa khusus mahasiswa ners	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag Bidang Kemahasiswaan dan alumni Dekan F.Kep WR 3 WR 1 Kabag SDM	1. 50% Mahasiswa ners dapat mengikuti kegiatan praktik di RS dengan status magang 2. 100% mahasiswa ners dapat menerima beasiswa 3. Mahasiswa ners dapat menjuarai lomba di bidang akademik tingkat nasional 1 kali baik perorang atau kelompok 4. Mahasiswa ners dapat menjuarai lomba di bidang akademik tingkat internasional 1 kali baik perorang atau kelompok 5. Mahasiswa ners dapat menjuarai lomba di bidang non akademik tingkat nasional 1 kali baik perorang atau kelompok	WR 3

		6. Jumlah mahasiswa menjuarai lomba di bidang non akademik tingkat internasional 7. Persentase mahasiswa yang DO atau mengundurkan diri (MDO) 8. Persentase mahasiswa asing dari total jumlah mahasiswa aktif 9. Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian 10. Persentase "Baik" hasil penilaian tingkat kepuasan mahasiswa dari jumlah mahasiswa yang menilai 11. Rasio Jumlah dosen terhadap mahasiswa	lomba paduan suara yang diselenggarakan oleh AIPNI sebagai prestasi mahasiswa bidang non akademik tingkat nasional kategori perkelompok 6. Belum diikutsertakan mahasiswa ners mengikuti lomba di bidang non akademik tingkat internasional baik perorang atau perkelompok 7. 0% mahasiswa ners yang DO atau mengundurkan diri (MDO) 8. 30% mahasiswa asing dari total jumlah mahasiswa aktif 9. 5 orang mahasiswa terlibat dalam penelitian 1 dosen 10. 80% nilai kepuasan Baik dari jumlah mahasiswa ners yang menilai 11. 1 dosen ners membimbing 10-	3. Melakukan Kerjasama dengan bagian kemahasiswaan dan alumni tentang perlombaan bagi mahasiswa bidang akademik dan non akademik baik tingkat nasional dan internasional 4. Melakukan monitoring evaluasi tiap tiga bulan dan semester secara berkelanjutan terhadap Pendidikan yang dilakukan oleh mahasiswa 5. Melakukan komunikasi persuasive dengan alumni ners yang berasal dari negara asing untuk menjadi marketing			6. Mahasiswa ners dapat menjuarai lomba di bidang non akademik tingkat internasional 1 kali baik perorang atau perkelompok 7. 0% mahasiswa ners yang DO atau mengundurkan diri (MDO) 8. 50% mahasiswa asing dari total jumlah mahasiswa aktif 9. 5 orang mahasiswa dapat terlibat dalam penelitian 1 dosen 10. 80% nilai kepuasan Baik dari jumlah mahasiswa ners yang menilai 11. dosen ners dapat membimbing 10-15 mahasiswa ners (1:10-15)	
--	--	--	---	---	--	--	---	--

			15 mahasiswa ners (1:10-15)	6. Melakukan komunikasi dan Kerjasama dengan dosen pembimbing ners untuk melibatkan mahasiswa dalam penelitian 7. Melakukan komunikasi persuasive dengan mahasiswa ners terkait pemenuhan kebutuhan studi ners 8. Melakukan Kerjasama dengan bagian SDM untuk pemenuhan tenaga dosen ners melalui program rekrutmen				
	2. Meningkatkan kualitas lulusan	1. Rata-rata IPK Lulusan Profesi 2. Persentase lulusan bersertifikasi kompetensi /	1. Rata-rata IPK Lulusan Profesi Ners >3,30 dengan predikat sangat memuaskan	1. Melakukan komunikasi dan kerjasama dengan dosen pembimbing profesi di setiap	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag IT Dekan F.Kep	1. Range IPK Lulusan Profesi Ners 3,30 – 4,0 dengan predikat sangat memuaskan – dengan pujian	

		bersertifikat profesi	2. 90% mahasiswa ners lulus uji kompetensi / bersertifikat profesi	stase tentang pencapaian kompetensi ners 2. Melakukan penerapan muatan soal-soal uji kompetensi di tahap awal pendidikan profesi dan menerapkan uji kompetensi melalui soal vignet di setiap stase keperawatan baik di semester 1 dan 2 3. Melakukan kegiatan pembekalan uji kompetensi dengan metode ceramah interaktif, tutorial dan Latihan soal ujikom berasal dari soal dosen pembimbing dan soal ujikom nasional		WR 1	2. 100% mahasiswa ners lulus uji kompetensi / bersertifikat profesi	
--	--	--------------------------	--	---	--	------	---	--

				4. Melakukan monitoring evaluasi tiap stase keperawatan selesai dan tiap semester bersama seluruh dosen pembimbing profesi				
	3. Masa Studi	1. Rata-rata lama Masa Studi Profesi 2. Persentase lulusan tepat waktu Profesi	1. Rata-rata lama Masa Studi Profesi < 1 tahun (10 bulan) 2. 90% lulusan tepat waktu Profesi	1. Melakukan komunikasi dengan bagian administrasi tentang pengisian PDPT dan status mahasiswa ners aktif 2. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen pembimbing profesi ners di setiap stase keperawatan tentang proses pembelajaran yang dilakukan mahasiswa	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag BAAK Kabag Keuangan Dekan F.Kep WR 1 WR 2	1. 100% mahasiswa lulus ners dengan masa studi maksimal 1 tahun 2. 100% mahasiswa ners lulus tepat waktu	

				3. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan bagian keuangan tentang status pembiayaan mahasiswa ners tepat waktu				
IKU 3 : Dosen Berkegiatan di Luar Kampus		1. Presentase dosen berkegiatan tridarma di kampus lain tinggi dalam negeri 2. Persentase keterlibatan dosen sebagai praktisi atau industri yang mengajar 3. Jumlah dosen magang di Industri 4. Dosen berkegiatan tridarma di kampus QS100 berdasarkan ilmu 5. Prestasi mahasiswa bimbingan	1. 30% dosen berkegiatan tridarma di kampus lain tinggi dalam negeri 2. Belum ada keterlibatan dosen sebagai praktisi atau industri yang mengajar 3. Belum ada dosen yang magang di Industri 4. Belum ada dosen yang mengikuti kegiatan tridarma di kampus QS100 berdasarkan ilmu 5. Belum ada mahasiswa ners yang mengikuti kompetisi tingkat nasional dengan melibatkan dosen dalam bimbingan	1. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan bagian Kerjasama untuk dapat informasi tentang MOU dengan perguruan tinggi lain dan industry Kesehatan supaya dapat mengikutsertakan dosen ners dalam kegiatan yang tertera dalam MOU 2. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan bagian LP2M untuk	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag Marketing dan Kerjasama Kabag LP2M Dekan F.Kep WR 1 WR 3	1. 50% dosen berkegiatan tridarma di kampus lain tinggi dalam negeri 2. 50% keterlibatan dosen sebagai praktisi atau industri yang mengajar 3. 30% dosen magang di Industri 4. 1 Dosen dapat mengikuti kegiatan tridarma di kampus QS100 berdasarkan ilmu 5. 1 mahasiswa ners dapat mengikuti kompetisi tingkat nasional dengan melibatkan dosen dalam bimbingan dan hasil prestasi minimal masuk 3 besar juara	

		terlibat minimal kompetisi tingkat nasional		dapat mengikutsertakan dosen ners dalam kegiatan Tridarma antar perguruan tinggi 3. Melakukan komunikasi dan Kerjasama dengan bagian kemahasiswaan dan alumni tentang kompetisi tingkat nasional bidang kesehatan dengan melibatkan dosen ners menjadi pembimbing mahasiswa yang ikut kompetisi				
IKU 4: Praktisi Mengajar di Dalam Kampus		Presentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi , atau berpengalaman kerja sebagai praktisi	30% dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi	Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen profesi ners terkait kepemilikan sertifikat kompetensi atau pengalaman kerja	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Dosen Profesi Ners Kabag SDM	50% dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi	

				sebagai praktisi Kesehatan		Dekan F.Kep WR 1		
IKU 5: Hasil Kerja Dosen Digunakan Oleh Masyarakat Atau Mendapat Rekognisi Internasional	Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan serta pengabdian kepada masyarakat	1. Jumlah judul skripsi/tesis/disertasi yang merujuk pada penelitian DTPS 2. Jumlah judul pengabdian pada masyarakat yang melibatkan mahasiswa 3. Jumlah judul penelitian mandiri 4. Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat mandiri 5. Pembentukan inkubasi bisnis 6. HKI yang didaftarkan 7. Jumlah penelitian yang berasal dari <i>joint research</i> 8. Mendapatkan penghargaan	1. 50% dosen prodi profesi ners melakukan penelitian 2. 100% dosen prodi profesi ners melakukan penelitian 3. 20% dosen prodi ners memiliki HKI hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	1. Melakukan komunikasi bersama seluruh dosen ners untuk melakukan penelitian melalui komunikasi persuasive sehingga dapat disesuaikan dengan VTMS Prodi Profesi Ners dan Bidang Keilmuan dosen 2. Melakukan kerjasama dengan kabag LPPM terkait sosialisasi jadwal dan panduan pengajuan hibah penelitian dan pengurusan HKI	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag LP2M Dekan F.Kep WR 1 WR 3	1. 50% dosen prodi profesi ners melakukan penelitian 2. 50% dosen prodi profesi ners melakukan penelitian 3. 50% dosen prodi ners memiliki HKI hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	LP2M

		hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik dari institusi eksternal (disertai bukti)						
	Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen	1. Hasil penelitian dosen dimuat di jurnal nasional terakreditasi 2. Hasil penelitian dosen dimuat di jurnal internasional indeks bereputasi global: SCOPUS, Web of Science, Microsoft Academic Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebsco 3. Hasil penelitian dosen dimuat di prosiding internasional 4. Hasil penelitian dosen dimuat di	20% dosen prodi profesi ners melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional	1. Melakukan komunikasi dengan seluruh dosen prodi ners untuk melaksanakan publikasi ilmiah dari hasil penelitian di jurnal nasional dan internasional 2. Melakukan kerjasama dengan kabag LPPM mengenai informasi waktu pelaksanaan publikasi jurnal dari lembaga internal ataupun eksternal	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag LP2M Dekan F.Kep WR 1 WR 3	50% dosen prodi profesi ners melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional dan internasional	LP2M

		prosiding nasional 5. Hasil penelitian dosen dimuat di jurnal ISBN 6. Jumlah prototipe R & D 7. Jumlah paten yang dihilirkan ke industri/ dimanfaatkan oleh masyarakat 8. Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat 9. Jumlah buku ber-ISBN 10. Jumlah sitasi karya ilmiah (Minimal 10 kutipan per jumlah dosen) 11. Jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat						
IKU 6: Program Studi Bekerjasam	1. Meningkatnya kerjasama	1. Jumlah kerjasama bidang pendidikan	1. Belum ada dosen prodi melakukan Kerjasama dengan	1. Melakukan komunikasi dengan bagian kerjasama tentang MOU	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag Kerjasama	1. 50% dosen prodi ners dalam melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi	WR 3 LP2M

a dengan Mitra Kelas Dunia	Dalam Negeri	dengan Perguruan Tinggi, Lembaga/Instansi Lain dalam negeri 2. Jumlah kerjasama bidang penelitian dengan Perguruan Tinggi, Lembaga/Instansi Lain dalam negeri 3. Jumlah kerjasama bidang pengabdian dengan Perguruan Tinggi, Lembaga/Instansi Lain dalam negeri 4. Jumlah kegiatan yang berkolaborasi antara alumni dengan IKI 5. Jumlah Prodi yang bermitra dalam program magang (setidaknya 1	perguruan tinggi dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat 2.80% terjalin MOU dengan RS Tipe A dan B untuk wahana praktik mahasiswa ners dan wahana penelitian dosen	Perguruan tinggi lain untuk melibatkan dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat bagi seluruh dosen prodi ners 2. Melakukan komunikasi dengan kabag kerjasama tentang MOU dengan RS Tipe A dan B		Kabag LP2M Dekan F.Kep WR 1 WR 3	dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat 2.100% terjalin MOU dengan RS Tipe A dan B untuk wahana praktik mahasiswa ners dan wahana penelitian dosen	
----------------------------	--------------	--	--	--	--	--	--	--

		semester penuh) di PTN 6. Jumlah Prodi yang menyediakan program magang (setidaknya 1 semester penuh) 7. Jumlah kemitraan dengan Rumah sakit yang memiliki Izin Rumah Sakit Kelas A dan B yang diberikan oleh Kementerian Kesehatan 8. Jumlah kerjasama dengan Badan Usaha Milik Negara, Badan Usaha Milik Daerah dan Kementerian atau kelembagaan Pemerintah Indonesia 9. Jumlah penyelenggaraan forum						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

		ilmiah nasional yang melibatkan mitra nasional dan kementerian						
	2. Meningkatkan kerjasama dengan Luar Negeri	1. Jumlah kerjasama bidang pendidikan dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri 2. Jumlah kerjasama bidang penelitian dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri 3. Jumlah kerjasama bidang pengabdian dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri 4. Program studi bekerjasama dengan perguruan tinggi yang termasuk dalam daftar QS100 berdasarkan ilmu 5. Jumlah kerjasama dengan perusahaan yang beroperasi di	1. Belum ada dosen prodi ners melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat 2. Belum ada Kerjasama prodi profesi ners dengan perguruan tinggi luar negeri kegiatan forum ilmiah	1. Melakukan komunikasi dengan bagian kerjasama tentang MOU Perguruan tinggi luar negeri untuk melibatkan dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat bagi seluruh dosen prodi ners 2. Melakukan komunikasi dengan kabag kerjasama tentang kerjasama perguruan tinggi luar negeri dalam kegiatan forum ilmiah	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag Kerjasama Dekan F.Kep WR 1 WR 3	1. 2-3 dosen prodi ners dalam melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat 2. 1 perguruan tinggi luar negeri dapat menjalin Kerjasama dengan prodi ners untuk kegiatan forum ilmiah	WR 3

		lebih dari 1 (satu) negara 6. Jumlah penyelenggaraan forum ilmiah internasional yang melibatkan mitra eksternal (Perguruan Tinggi luar negeri dan kelembagaan Pemerintah Indonesia						
IKU 7: Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1. Persentase ketersediaan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) Mata Kuliah 2. Persentase jumlah modul/buku ajar dari jumlah mata kuliah 3. Jumlah mata kuliah yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian/pkm	1. 100% ketersediaan buku pedoman praktik profesi ners di setiap stase 2. 50% jumlah modul/buku ajar dari jumlah mata kuliah 3. 100% Jumlah mata kuliah yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian / PKM	1. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen profesi ners dalam pengumpulan buku pedoman, modul pembelajaran 2. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen profesi ners dalam penyusunan buku pedoman berdasarkan hasil penelitian/PKM	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Kabag UPT Kabag IT Dekan F.Kep WR 1	1. 100% ketersediaan buku pedoman praktik profesi ners di setiap stase 2. 80% jumlah modul/buku ajar dari jumlah mata kuliah 3. 100% Jumlah mata kuliah yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian / PKM	

				3. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan bagian laboratorium terkait sarana prasarana untuk persiapan ujian OSCE 4. Melakukan komunikasi dan koordinasi bersama bagian IT terkait penggunaan laboratorium CBT dalam kegiatan ujian soal ukom di setiap stase keperawatan dan pembekalan uji kompetensi dan				
	Pembelajaran	1. Persentase dosen yang melaksanakan e-learning	1. 100% dosen profesi ners melaksanakan e-learning	1. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP	1. 100% dosen profesi ners melaksanakan e-learning	

		2. Rata-rata jumlah bimbingan TA oleh dosen utama	2. 4-5 orang mahasiswa di bimbingan dosen utama ners	profesi ners dalam pelaksanaan pembelajaran pada mahasiswa profesi ners		Dosen Profesi Ners	2. 4-5 orang mahasiswa di bimbingan dosen utama ners	
		3. Rata-rata waktu penyelesaian penulisan tugas akhir	3. 1 semester waktu penyelesaian penulisan tugas akhir	2. Melakukan kerjasama dengan bagian IT dalam penggunaan LMS		Kabag IT	3. 1 semester waktu penyelesaian penulisan tugas akhir	
		4. Presentase metode pembelajaran MK menggunakan metode Pemecahan kasus (<i>case method</i>)	4. 100% dosen profesi ners melakukan metode pembelajaran menggunakan metode Pemecahan kasus (<i>case method</i>)			Dekan F.Kep	4. 100% dosen profesi ners melakukan metode pembelajaran menggunakan metode Pemecahan kasus (<i>case method</i>)	
		5. Presentase metode pembelajaran MK menggunakan metode <i>Team-based project</i>	5. 100% metode pembelajaran MK menggunakan metode <i>Team-based project</i>			WR 1	5. 100% metode pembelajaran MK menggunakan metode <i>Team-based project</i>	
		6. Jumlah luas ruang laboratorium /bengkel/studio per mahasiswa untuk mendukung pembelajaran (m2/mhs)					6. Terdapat ruang ujian OSCE di Laboratorium minimal 5 Station	

		7. Ketersediaan jaringan internet (Bandwidth) untuk menunjang pembelajaran						
IKU 8: Program Studi Berstandar Internasional	Meningkatnya kualitas dosen	1. Persentase Dosen memiliki jabatan Guru Besar 2. Persentase Dosen memiliki jabatan Lektor Kepala 3. Persentase Dosen memiliki jabatan Lektor	50% dosen profesi ners dapat meningkatkan jabatan fungsional (AA ke Lektor, Lektor 200 ke Lektor 300 dan Lektor 300 ke Lektor kepala)	1. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen profesi ners untuk meningkatkan jabatan fungsional 2. Melakukan kerjasama dengan bagian SDM dalam peningkatan jabatan fungsional dosen	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Dosen Profesi Ners Kabag SDM Dekan F.Kep WR 1	80% dosen profesi ners dapat meningkatkan jabatan fungsional (AA ke Lektor, Lektor 200 ke Lektor 300 dan Lektor 300 ke Lektor kepala)	
	Kualifikasi Dosen	1. Persentase dosen berkualifikasi S3 2. Persentase dosen bersertifikasi pendidik	1. Belum ada dosen profesi ners dengan kualifikasi Pendidikan S3 Keperawatan 2. 100% dosen profesi ners bersertifikasi pendidik	1. Melakukan komunikasi dan koordinasi dengan dosen profesi ners untuk lanjut studi S3 Keperawatan	Bulan Januari Desember 2024	Ka UP Dosen Profesi Ners Kabag SDM	1. 30% dosen profesi ners dengan kualifikasi Pendidikan S3 Keperawatan 2. 100% dosen profesi ners bersertifikasi pendidik dapat	